



INSTRa INGENIEROS

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

instra
INGENIEROS

SUMARIO

01.	CARTA DEL DIRECTOR	4	02.13.	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE Y PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL.....	21	04.07.	EFLUENTES Y RESIDUOS	30
01.01.	DECLARACIÓN RESPONSABLE	5	03.	ECONOMÍA	23	04.08.	IMPACTOS AMBIENTALES	30
02.	PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	6	03.01.	ECONOMÍA SOSTENIBLE	24	04.09.	PROGRESO Y OBJETIVOS	30
02.01.	PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA	7	03.02.	DESEMPEÑO ECONÓMICO	24	05.	DESEMPEÑO SOCIAL	32
02.02.	IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES	8	03.03.	PRESENCIA EN EL MERCADO. CONSECUENCIAS INDIRECTAS	24	05.01.	EL ENFOQUE DE DESEMPEÑO SOCIAL	33
02.03.	CONTENIDOS GENERALES.....	10	03.04.	PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	24	05.02.	POLÍTICAS RELACIONADAS CON EL PERSONAL PROPIO	33
02.04.	UBICACIÓN Y LOCALIZACIÓN DE LAS OPERACIONES	11	04.	MEDIO AMBIENTE	26	05.03.	CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL ASALARIADO	33
02.05.	MISIÓN Y VALORES PROFESIONALES	12	04.01.	SOSTENIBILIDAD, MEDIO AMBIENTE Y ENFOQUE DE PRECAUCIÓN	27	05.04.	MÉTRICAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DE CAPACIDADES	34
02.06.	HITOS	13	04.02.	USO DE RECURSOS.....	27	05.05.	SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR	35
02.07.	HOJA DE RUTA	14	04.03.	CONSUMO ENERGÉTICO	27	05.06.	NUESTRO ENFOQUE SOBRE LAS PERSONAS	37
02.08.	GOBIERNO.....	15	04.04.	CONSUMO DE AGUA.....	28	05.07.	EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	38
02.09.	PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	16	04.05.	BIODIVERSIDAD	28	05.08.	COMUNIDADES LOCALES Y EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES	38
02.10.	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD.....	16	04.06.	EMISIONES DE GEI	29	05.09.	POLÍTICA PÚBLICA Y SEGURIDAD Y SALUD	39
02.11.	TAMAÑO, ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN.....	19				06.	ÍNDICES DE ESTÁNDARES GRI	40
02.12.	ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS	20						

02.04. UBICACIÓN Y LOCALIZACIÓN DE LAS OPERACIONES

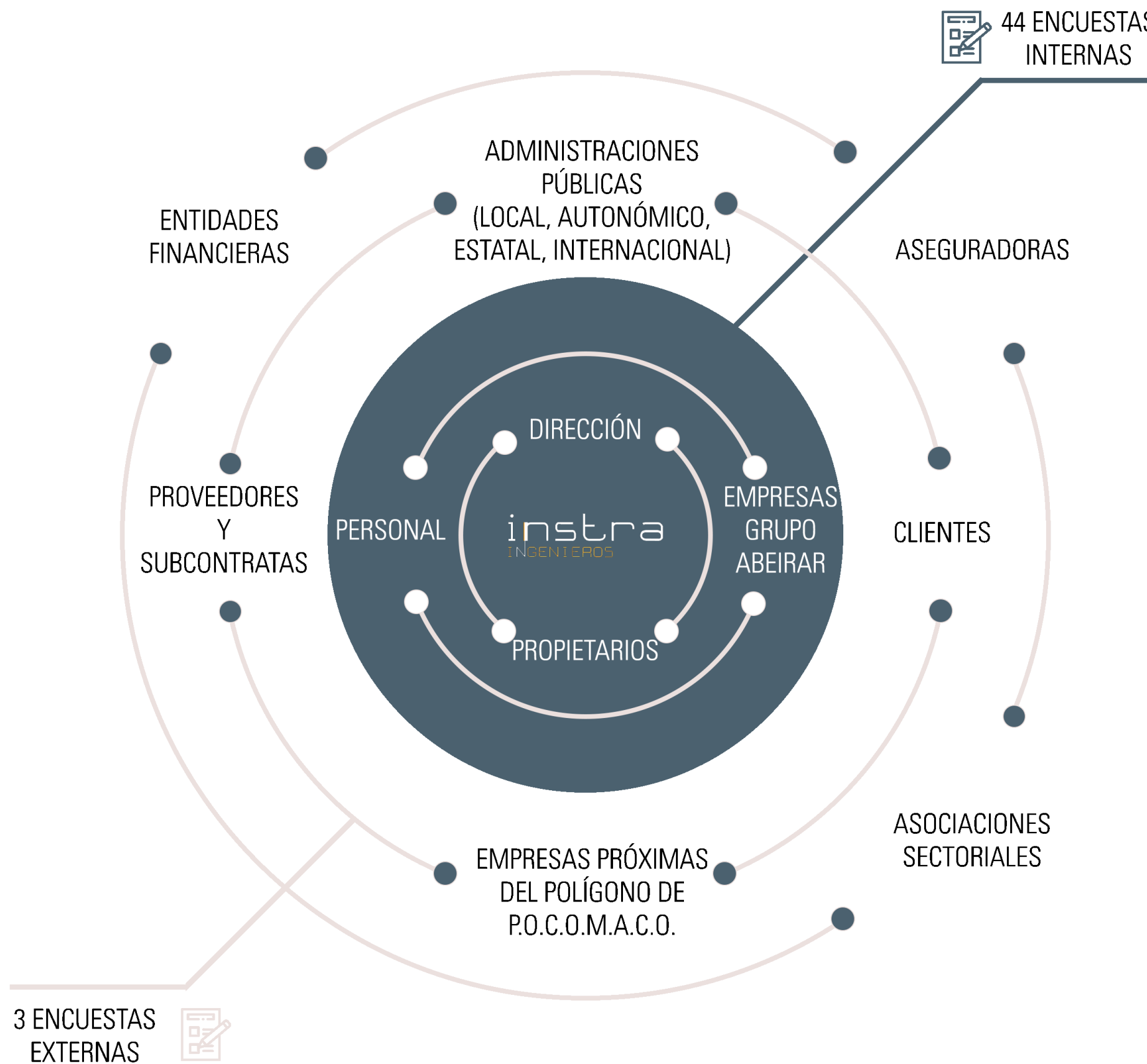
GRI 2-2, GRI 2-6

El desarrollo de nuestra actividad se lleva a cabo a nivel global, principalmente en países europeos y latinoamericanos.



- Europa (UE)**
Oficinas en A Coruña y Vigo.
Delegación en Países Bajos.
Proyectos a lo largo de toda Europa.
- América**
Oficinas en México
Proyectos a lo largo de toda América Latina,
Canadá y Estados Unidos.
- África**
Proyectos en Guinea Ecuatorial, Sudáfrica,
Angola y Egipto.
- Asia**
Proyectos en China, Corea, Japón y Oriente
Medio.
- Oceanía**
Proyectos en Australia

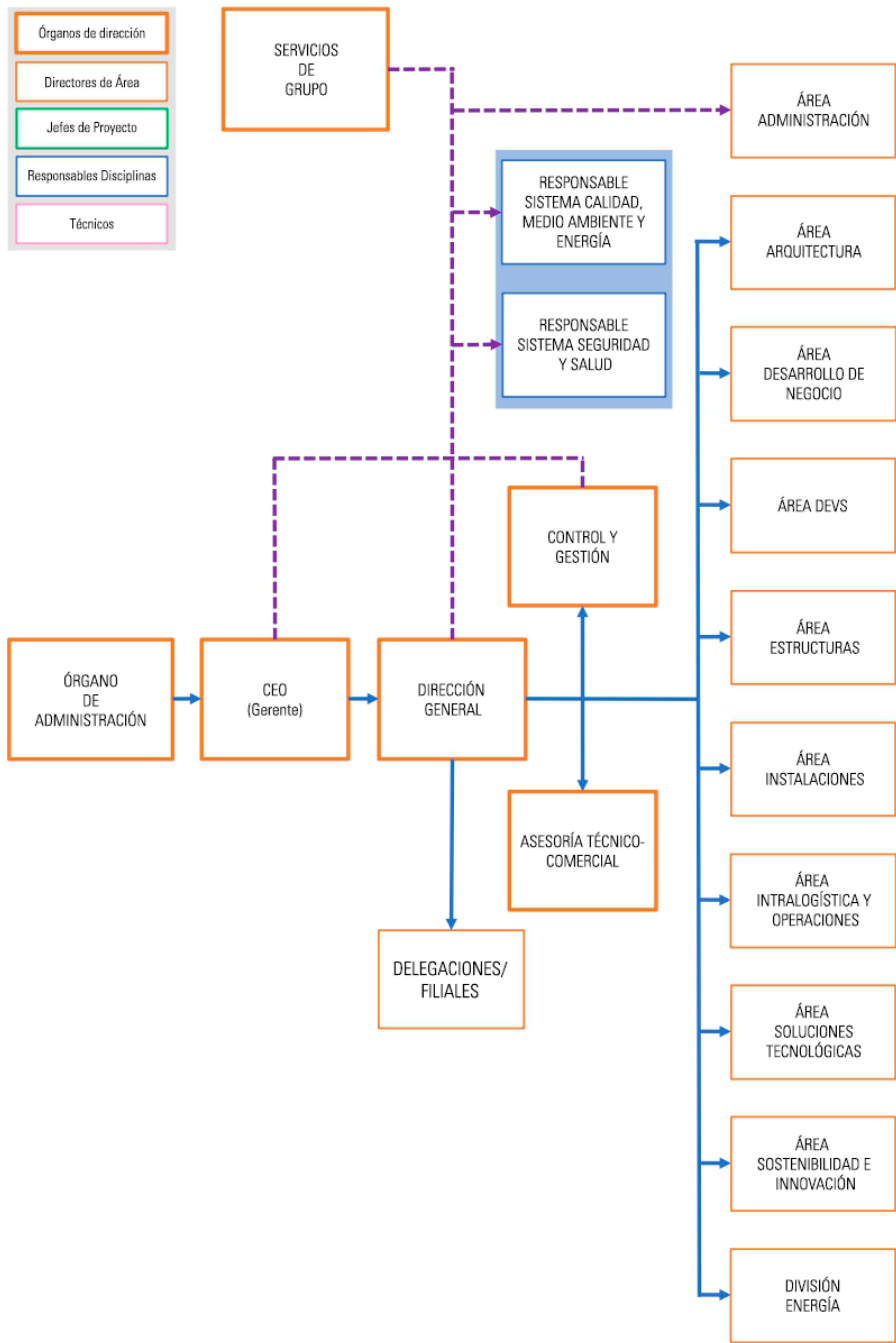
Los principales Grupos de Interés identificados han sido tres, cada uno con sus necesidades y demandas diferentes en función de su propia naturaleza. Por un lado, el grupo de interés interno y, por otro lado, dos grupos de interés externos: los directamente relacionados y los no directamente relacionados. El diálogo con ellos es permanente a través de correo electrónico, contacto telefónico, videollamadas, reuniones periódicas presenciales, redes sociales y encuestas de satisfacción.



02.11. TAMAÑO, ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN

GRI 2-7

Nuestra plantilla media en el año 2025 constó de 152 trabajadores de media. Su distribución siguió el organigrama mostrado:



Para llevar a cabo algunas de las actividades se precisa contratar personal externo para actividades complementarias, por lo que los proveedores/subcontratas son parte importante de nuestro éxito. En consecuencia, en **Instra** trabajamos siempre en el marco de las relaciones basadas en el respeto mutuo y la mutua complementariedad.

En **Instra** nos apoyamos en los siguientes proveedores:

- Suministro de consumibles de oficina e informáticos.
- Proveedores de servicios de mantenimiento.
- Proveedores de combustible para vehículos.
- Proveedores de equipos de protección individual (EPIs).
- Proveedores de servicios de transporte.
- Proveedores de combustible para vehículos.
- Gestores de residuos.
- Servicio de limpieza.
- Proveedores de servicios: agua, luz, telefonía, limpieza, etc.

Conscientes de la importancia de poder influir sobre el entorno en el que trabajamos, definimos exigencias ambientales para los proveedores/ subcontratas con los que trabajamos.

